

Information om Team-utbildning Palliativ vård våren 2023

Bakgrund

Under Covid-pandemin så identifierades svårigheter och utmaningar i vården på SÄBO, inte minst gällande kompetens och samverkan kring den allmänna palliativa vården.

En grupp bestående av Kommunal utveckling, Fakta-grupp palliativ vård, Länsgrupp palliativ vård, SSIH och Futurum sattes samman och vi beslöt att tillsammans utforma en gemensam utbildningssatsning över vårdgivargränserna, d.v.s. med målgruppen både kommunal HS och regiondriven vårdcentral, för att få ihop kunskapen kring palliativ vård och arbetssätt kring palliativ vård i SÄBO miljö. Detta ligger inom området för kompetensutveckling i samverkan och beskrivs i gemensam plan för primärvård, som är en del av omställningen till Nära vård.

Utbildningen planerades så att den skulle kunna vara möjlig att genomföra för personal utan att det blev en heldagsutbildning och den skulle också vara lätt att ge utan för stor resursåtgång. Beslutet blev att genomföra den i webinarie-form. Målgruppen var initialt läkare på vårdcentral och sjuksköterska på SÄBO. Vi har utvidgat utbildningen till att även inkludera undersköterskor.

Lärargruppen har satts ihop av kliniskt verksamma läkare och sköterskor från både vårdcentral, SSIH och kommunal HS.

Utbildningsupplägg

Utbildningen går till så att man har ca 1 h digitalt förberedelsematerial och att man sedan diskuterar ett case per omgång och att man då sätter ihop små lokala team (läkare, ssk och usk) från ett par enheter att diskutera casen. Det är lätt att skapa små digitala grupper för detta. Casen innehåller frågor kring både arbetssätt, medicinska, juridiska och etiska frågor. Detta tar ca 1 h och 30 min och man diskuterar även i storgrupp.

De lokala teamen identifierar sedan vilka kunskaper och arbetssätt som man behöver fortsatt utveckla eller förbättra. Utbildning stödjer deltagarna i att formulera de behoven och uppmuntrar till att man lyfter behoven med sina chefer efter utbildningen.

Utvärdering

Det har i skrivande stund (jan 2023) varit 4 webinarieserier med totalt 75 deltagare. 24 läkare från 16 vårdcentraler och 41 sjuksköterskor, 11 undersköterskor från kommunal HS från 10 av länets kommuner.

Utvärderingarna från utbildningen är att deltagarna skattar i hög utsträckning att utbildningsinsatsen ger det lokala team förutsättningar att fortsätta utveckla gemensamma arbetssätt. Deltagarna tycker att det varit särskilt bra att man diskuterar patientfall tillsammans läkare, sjuksköterska och undersköterska. Det har varit av stort värde att diskutera patientfallet tillsammans med ett annat team av läkare, sjuksköterska och undersköterska och man har kunnat dela med sig av fungerande arbetssätt. Man tycker förberedelsematerialet varit bra men många upplever svårigheter i att prioritera tid för att genomföra det digitala förberedelsematerialet.

Målgrupp / Utbildningstillfällen

För att optimera förutsättningarna att det blir lagom stora team, vill vi att man är 1 läkare, 2 sjuksköterskor och 1 undersköterska per team. Sjuksköterska kan arbeta i SÄBO eller i ordinärt

boende. Undersköterska kan lämpligen arbeta på SÄBO. Man behöver vara med alla 3 gångerna men skulle man vara sjuk en av gångerna så fungerar upplägget ändå.

Information kring utbildningstillfällen, kontakta din chef alternativt studierektorsorganisationen.futurum@rjl.se

Framgångsfaktor

Utmaningen men också framgången i detta är att få till ett lokalt team som anmäler sig tillsammans. Det innebär att du som chef på VC och kommunal HS behöver samverka. Har du medarbetare som du tycker är lämpliga för detta så behöver du tala ihop dig med din chefskollega i HS eller VC och utse 4 namn (1 läk, 2 ssk och 1 usk). Det går bra att anmäla flera team men det fungerar inte att det blir t ex ingen läkare eller för många ssk eller usk. Om du som vårdcentral arbetar mot flera HS-team så väljer du ett av teamen.

För dig som är chef för vårdcentral eller HS-personal

Det är du som chef (antingen HS-chef eller VC-chef) som samråder om vilka medarbetare som ska gå och chefen meddelar namn, yrkesroll och aktuell mail-adress till medarbetarna i ditt team (dvs både kommunalt och region-anställda) samt vilken omgång som teamet önskar delta. Skicka detta till: Studierektorsorganisationen.futurum@rjl.se

Vi kontaktar sedan deltagarna i teamet för att de får tillgång till materialet som ligger i LoK och där finns även länkar till mötena.

Det är viktigt för dig som chef att fånga upp från deltagarna efteråt och lämpligen sätter ni er tillsammans HS-chef och VC-chef och fångar in vilka behov som dina medarbetare har identifierat som förbättringsområden för er kommun/region-gemensamma verksamhet.

Jönköping 230110

Daniel Gustafsson, Bra Liv Norrahammars VC/Futurum.

Marika Jansson, Futurum, utvecklingskoordinator Futurum.

Pia Persson, teamchef, Kommunal utveckling.

Maria Johansson, utvecklingsledare, Qulturum.

Katarina Andersson, enhetschef, SSIH.