

Avtal för ersättning av ST-läkare

Bakgrund

Region Jönköpings län har statens uppdrag att utbilda specialistläkare och kan uppdra till av Region Jönköpings län godkänd vårdenhet att fullgöra hela eller delar av utbildningen.

Vårdcentralen ansvarar för att utbildningsuppdraget håller den kvalitet och den inriktning som följer Socialstyrelsens krav för specialistkompetens och överenskomna kvalitetskrav på handledarkompetens.

1 PARTER

1.1 Uppdragsgivare

Region Jönköpings län, organisationsnummer 232100-0057,
Box 1024, 551 11 Jönköping.

Kontaktperson för primärvårdsenheten:

Marlene Svensk

Tfn: 010-242 41 19

E-post: marlene.svensk@rjl.se

Kontaktperson för studierektorsfunktionen:

Daniel Gustafsson

Tfn: 0702-75 11 57

E-post: daniel.gustafsson@rjl.se

1.2 Uppdragstagare
Region Jönköpings län,
XX vårdcentral, organisationsnummer,
Adress, Postnummer.

Kontaktperson för vårdcentralen:
Verksamhetschef:
Tfn:
E-post:

1.3 Avtalet gäller för följande ST-läkare
Namn:
Personnummer:
Vårdcentral:
Handledare:
Anställningen påbörjas:

2 ÅTAGANDE

Vårdcentralen åtar sig att, under de förutsättningar och på de villkor som anges i detta avtal och efter regelboken Primärvård inom vårdval i Jönköpings län, ansvara för angiven läkares specialistutbildning inom allmänmedicin.

3 GRUNDLÄGGANDE KRAV

Vårdcentralen ansvarar för att ST-läkaren får en allsidig erfarenhet av verksamhetsområdet enligt gällande lagar, Socialstyrelsens föreskrifter, allmänna råd, Region Jönköpings läns policy och målbeskrivningar som bland annat uttrycks i ST-konceptet. Vårdcentralen ska följa Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd "Läkarnas specialisttjänstgöring" (SOSFS 2008:17 respektive SOSF 2015:8).

Vårdcentralen ska för utbildningsuppdraget ha minst två verksamma specialister inom allmänmedicin. Minst en av dessa ska vara utsedd handledare och ha genomgått Region Jönköpings läns handledarutbildning. För att vara handledare krävs specialist i allmänmedicin och minst fem års klinisk tjänstgöring efter läkarlegitimation.

Vårdcentralen ska aktivt samverka med Region Jönköpings läns studierektorer och huvudhandledare samt upprätta ett av studierektorn godkänt ST-kontrakt.

4 ANSTÄLLNING

Vårdcentralen anställer och har arbetsgivaransvar för ST-läkaren. Anställningsformen ska vara tillsvidareanställning.

5 KOSTNADSANSVAR

Vårdenheten ska stå för alla kostnader som är förenade med ansvaret för en ST-läkare.

Kostnadsansvaret ovan innebär att vårdcentralen ska utbetala lön till ST-läkaren under dennes hela specialisttjänstgöring samt stå för samtliga kostnader förenade med ansvaret för en ST-läkare. Vid tjänstgöring utanför vårdcentralen ska eventuella jourer avlönas av den organisation där ST-läkaren tjänstgör.

6 ERSÄTTNING

Vårdcentralen får ersättning under den tid läkaren fullgör sin ST-tjänstgöring, vilket normalt innebär sextio (60) månader.

Vårdcentralen får ersättning enligt gällande regelbok. Ersättningen justeras i förhållande till läkarens tjänstgöringsgrad. Ersättningen ska ses som ett bidrag för ST-läkarens utbildning. Vårdcentralen är ansvarig för finansiering av ST-läkarens utbildning inkluderande, kurser, resor etc.

Vid tjänstgöring utanför vårdcentralen ska eventuella jourer avlönas av den organisation där ST-läkaren tjänstgör.

Region Jönköpings läns ersättning till vårdcentralen, enligt denna punkt, utbetalas en gång per månad.

Om vårdcentralens kostnader till ST-läkaren inkluderande sociala avgifter understiger det beloppet Region Jönköpings läns betalar vårdcentralen per månad blir vårdcentralen återbetalningsskyldig till Region Jönköpings län för mellanskillnaden.

7 ANMÄLAN

Vårdcentralen ska anmäla ändrade förhållanden i ST-läkarens tjänstgöring som påverkar rätten till ersättning till Region Jönköpings läns primärvårdsenhet.

8 FELAKTIGT UTBETALD ERSÄTTNING

Vid felaktigt utbetald ersättning på grund av ändrade förhållanden avseende ST-läkarens tjänstgöring, kommer Region Jönköpings län att reglera detta inom

skälig tid efter det att Region Jönköpings län fått kännedom om den felaktiga utbetalningen.

9 PRISJUSTERING

Nivån på ersättningen till vårdcentralen, enligt detta avtal, följer automatiskt Region Jönköpings läns årliga beslut avseende ersättning för ST-läkare inom allmänmedicin.

10 FÖRTIDA UPPHÖRANDE

Vardera part har rätt att säga upp detta avtal med en (1) månads uppsägningstid om:

- Motparten i något väsentligt avseende bryter mot någon bestämmelse i denna överenskommelse och underlåter att vidta rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande från andra parten.
- Motparten agerar på sådant sätt att det allvarligt rubbar förtroendet för denne och motparten inte, där så är möjligt, vidtar rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande från andra parten. Har motparten inte någon möjlighet att vidta rättelse har den andra parten rätt att säga upp detta avtal enligt denna punkt om motparten har agerat på sådant sätt att det allvarligt rubbar förtroendet för denne.

För det fall om den överenskommelse om åtagande inom primärvård som ingåtts mellan Region Jönköpings län och vårdenhet enligt Primärvård inom vårdval i Jönköpings län upphört, medför det att även detta avtal om särskilt uppdrag automatiskt upphör samma dag som ovan nämnda överenskommelse upphör.

För det fall Region Jönköpings län har betalat ut sextio (60) månadsersättningar till vårdcentralen upphör avtalet. Vid särskilda skäl kan avtalet förlängas med upp till 12 månader.

Vid begäran från vårdenheten om ersättning utöver sextio (60) månader avgörs detta av primärvårdsenheten i samråd med studierektor.

11 FORCE MAJEURE

Om part är förhindrad att fullgöra visst åtagande enligt detta avtal och detta beror på omständigheter utanför parts kontroll som part inte skäligen kunde förväntas ha räknat med vid avtalets ingående och vars följderna inte skäligen kunde ha undvikits eller övervunnits, ska detta utgöra befrielsegrund som medför framflyttning av tidpunkt för prestation samt även befrielse från påföljd.

Såsom befriande omständigheter ska anses krig, krigshandling, myndighetsåtgärd, konflikt på arbetsmarknaden samt därmed jämställda omständigheter.

Motparten ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

12 ÖVERLÅTELSE AV AVTAL

Detta avtal får inte överlåtas till annan part eller pantsättas utan Region Jönköpings läns skriftliga medgivande.

13 TILLÄGG OCH ÄNDRINGAR

Eventuella tillägg och ändringar till detta avtal ska göras skriftligen med undertecknande av behörig person från båda parter sida.

14 AVTALETS GILTIGHETSTID

Detta avtal börjar gälla från anställningsdatum för ST-tjänstgöring och upphör automatiskt att gälla när ST-läkaren slutar sin anställning som ST-läkare på vårdcentralen eller erhåller specialistkompetens inom allmänmedicin.

15 TVIST

Twist ska avgöras av Jönköpings tingsrätt enligt svensk rätt.

Jönköping ____ - ____ - ____

<Ort och datum>

Region Jönköpings län

XX vårdcentral

Mats Bojestig
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Namn
Verksamhetschef