

Varmt välkomna till nätverksträff för Hälsocenter i Jönköpings län

- En plats där invånaren får coachning och stöd för en bibehållen eller förbättrad hälsa



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Dagens erbjudande

Hållpunkter

12:30-13:00 Incheckning

13:00-13:05 Välkommen *Maria Haveland, Paula Bergman Folkhälsoutvecklare, sektion Folkhälsa*

13:05-13:15 Inledning *Annette Frisk Folkhälsochef Region Jönköpings län och Eva Gunnarsson, Utvecklingsledare FoUrum fritid Kommunal utveckling*

13:15-13:45 Fördjupning av delar i överenskommelsen *Annette Frisk Folkhälsochef Region Jönköpings län, Maria Johansson, Utvecklingsledare Kultorum*

13.45-14.05 Inspiration kring invånarmedverkan från Jönköpings kommun

14:05-14:15 Paus

14:15-14:50 Dialog i tvärteam

14:50-15:00 Avslutning och Nästa steg och nästa gemensamma nätverksträff 1/6 2021

Vilka är vi i rummet?

Eksjö

Nina von Krusenstierna
Cecilia Hedin
Sara Bergqvist

Habo

Daniel Brandon
Anders Ströberg
Anna Gustafsson
Åse Thomasson

Gnosjö

Iwona Lenart

Folkhälsa & Sjukvård

Maria Haveland
Paula Bergman
Lena Hedin

Annette Frisk
Birgitta Ekeberg
Anki Möller

Kulturum

Maria Johansson

Tranås

Conn Desax
Simon Hellström

Gislaved

Alexandra Åberg

Kommunal Utveckling

Eva Gunnarsson

Värnamo

Anna Gustafsson

Jönköping

Johan Wallin	Jennie Wall
Johan Arvidsson	Sara Johansson
Andrea Resmini	



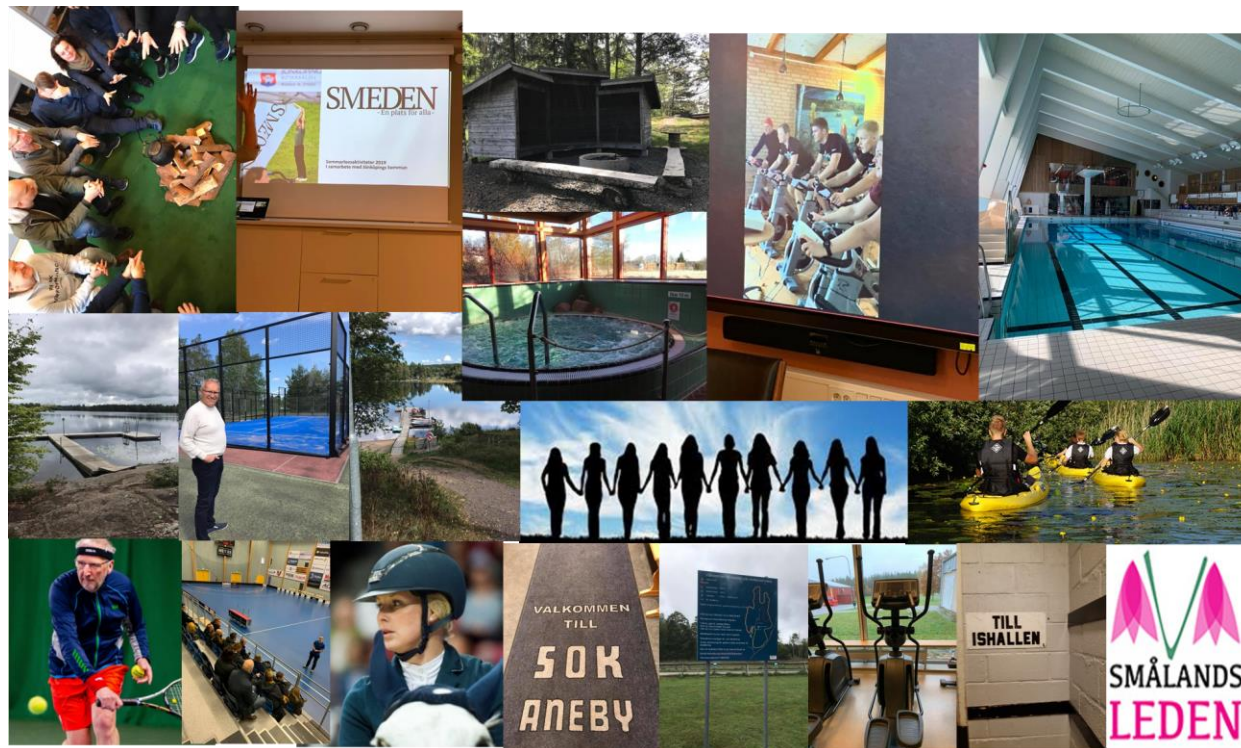
KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Syftet med nätverksträffarna

Erfarenhetsutbyte och utveckling av Hälsocenter i Jönköpings län



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Region
Jönköpings län

Medial uppmärksamhet

Gott arbete gjort av SVT/lokaltidningarna – inslag nedan

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/jonkoping/nu-satsar-regionen-pa-fler-halsocenter-i-lanet>

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/jonkoping/regionen-satsar-mer-pa-forebyggande-halsoarbete-for-att-farre-ska-bli-sjuka>

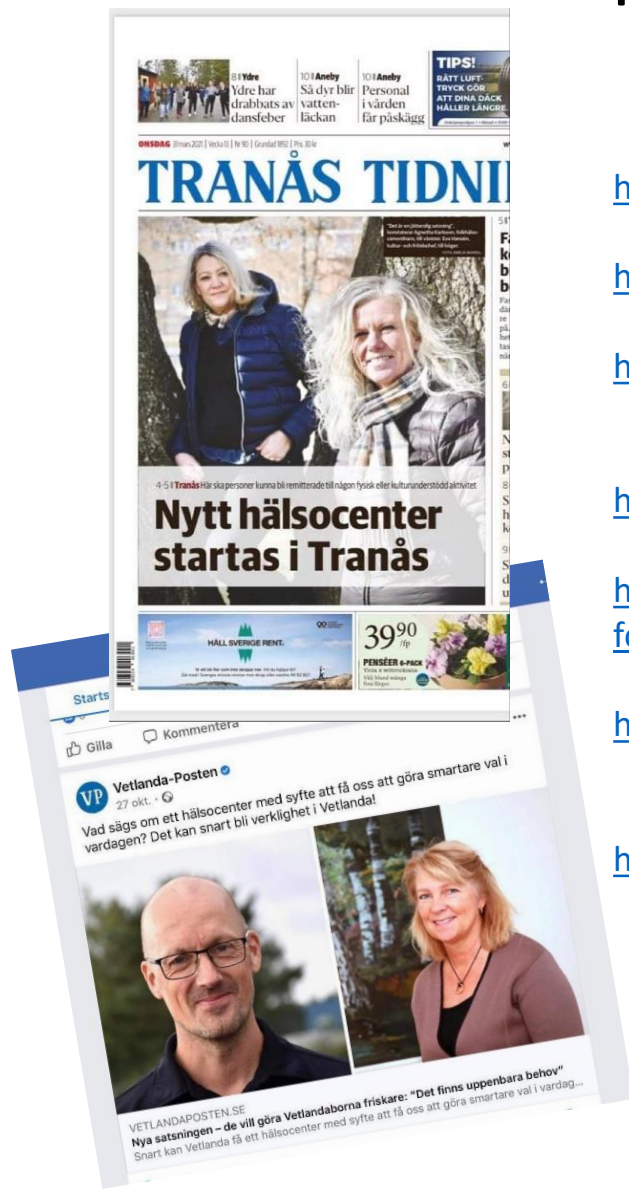
<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/jonkoping/berne-fick-hjalp-med-halsan-pa-varnamo-halsocenter>

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/jonkoping/regionens-spindeldiagram-visar-hur-medborgarna-i-din-kommun-mar>

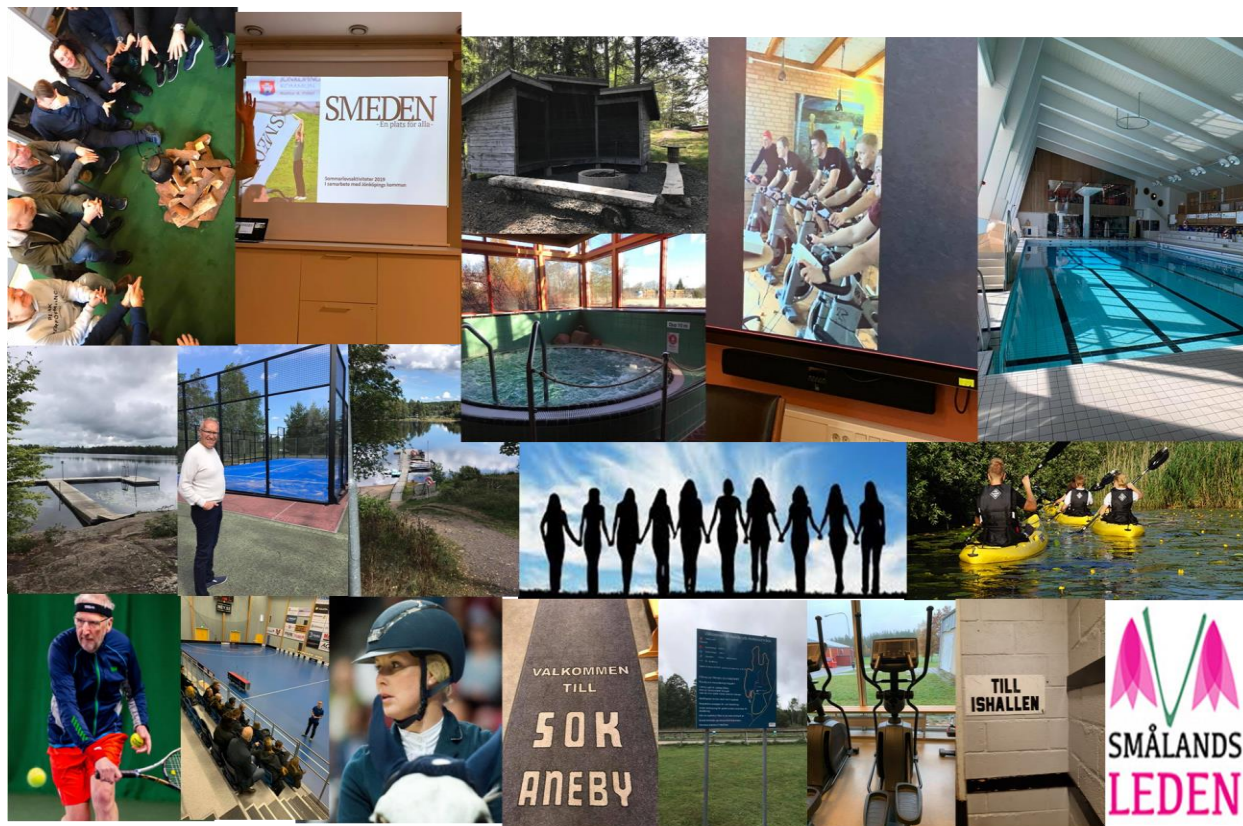
<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/jonkoping/sju-socioekonomiskt-belastade-varldcentraler-i-lanet-far-extra-resurser-for-att-forebygga>

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/jonkoping/sa-ska-varldcentralerna-anvanda-de-extra-resurserna>

<https://www.svt.se/special/sa-ar-halsan-i-jonkoping/>



Nyttja det som finns

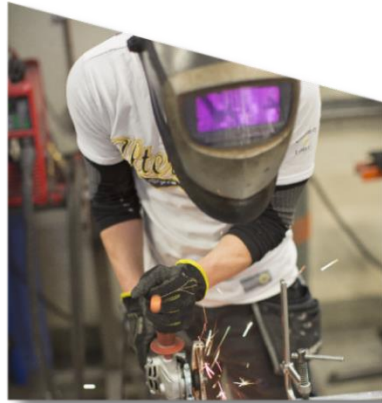


KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

 Region
Jönköpings län

Hälsofrämjande och förebyggande arbete

Tillsammans för bästa möjliga hälsa
och jämlik vård



Vardagsliv



Stöd för kropp
och själ



Primärvård



Specialiserad
vård



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Nätverksträffar för erfarenhetsutbyte

Kick-off
11 mars



Egna initiativ till telefon-/webbmöten/studiebesök mellan varandra

Maj

2021-05-12

13:00-15:00

Plats: Digitalt

Tema: Vad har vi gjort sedan kickoffen? Hur har vi tagit oss an Hälsocenter-arbetet lokalt?

Juni

2021-06-01

13:00-15:00

Plats: Digitalt

Tema: Hur har vi kommit igång? Lärdomar.

Så här tänker vi nästa steg.

November

2021-11-09

13:00-16:00

Plats: Fysiskt

Tema: Workshop kring områden vi vill ha fördjupat stöd inom.

Expertis som behövs bjuds in.

Februari

2022-02-01

13:00-15:00

Plats: Digitalt

Tema: Så här kan vi följa att Hälsocenter gör skillnad för våra invånare.

April

2022-04-12

13:00-16:00

Plats: Fysiskt

Tema: Så här har vi kommit igång under 18 mån.

Så här tänker vi fortsättningen.

Spridning av lärande

Stöd: call-in kl. 15:00-15:30 - 25 mars, 29 april, 18 maj, 7 juni, - coaching, nätverk för hälsoguider



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Hälsocenter i Jönköpings län

Överenskommelse mellan Region Jönköpings län och
XX kommun

Bakgrund och syfte

Kommuner i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla Hälsocenter i länet tillsammans med invånare, civilsamhälle och föreningsliv. Hälsocenter är en samverkansmodell som drivs lokalt genom ett samarbete mellan kommuner, vårdcentraler och ideell sektor. Som länsövergripande stöd finns avdelningen Folkhälsa och sjukvård (RJL), utvecklingsenheten Qulturum (RJL) samt Kommunal utveckling som arbetar på uppdrag av länets kommuner.

Syftet med Hälsocenter är att genom ett hälsofrämjande och förebyggande arbetssätt ge stöd till att förbättra invånarens fysiska, psykiska, sociala och existentiella hälsa. Målgruppen för Hälsocenter är invånare som på grund av sin livsstil eller en eller flera levnadsvanor har risk för framtida ohälsa. Den vuxna befolkningen utgör huvudmålgruppen för Hälsocenter, men andra åldersgrupper kan inkluderas utifrån lokala behov.

Invånaren kommer till ett Hälsocenter framförallt via rekommendation från vårdcentralen, men det lokala föreningslivet och civilsamhället har också en viktig roll att rekommendera invånare med behov till ett Hälsocenter. Invånare kan även kontakta ett Hälsocenter på eget initiativ för att få stöd till att förändra sina vanor för en bättre eller bibehållen hälsa.

Länsövergripande ansvarsfördelning

Kommunallagen 9 kap reglerar regionalt och kommunalt ansvar och avtalssamverkan. I 37 § beskrivs förutsättningar för avtalssamverkan som möjliggör att länets kommuner och Region Jönköpings län kan samverka för att skapa integrerade tjänster med syfte att möta gemensamma folkhälsoutmaningar. Region Jönköpings län bistår, inom ramen för kommunallagen, med ekonomiska medel för tillsättning av hälsocoach där kommunen förestår arbetsgivaransvaret.

Följande ansvarsfördelning utgör en länsgemensam grund för samverkan med respektive



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Beskrivning av kommunens resurser för Hälsocenter

- Förestå arbetsgivaransvaret för hälsocoach och samtliga omkostnader utöver lön.
- Delta i lokalt styrnings- och utvecklingsarbete
- Marknadsföring av Hälsocentrets syfte och verksamhet internt och mot befolkningen.
- Tillhandahålla lämpliga lokaler och eventuella lokalkostnader
- Tillhandahålla personella resurser för Hälsocentrets utveckling och genomförande inom ramen för befintlig personal.
- Involvera och stärka samverkan med det lokala föreningslivet och civilsamhället.

Fördjupning av delar i överenskommelsen

- Coachtid = tid då hälsocoachen möter individ eller grupp i samtal eller aktivitet
Administrativ tid= innefattar planeringstid, utbildning, nätverksträffar/möten med samverkanspartner.
- Första året är denna fördelning mer flexibel då mer tid för planering och utbildning krävs vid uppstart.
- Hur sker anställning och fakturering av hälsocoachen
- Gemensam logga och text
- Kostnader coachtid
- Invånarmedverkan



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Vad står i överenskommelsen

- Kommuner i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla Hälsocenter i länet **tillsammans med invånare**, civilsamhälle och föreningsliv.
- Hälsocentrets verksamhet leds genom en **lokal styrgrupp** med obligatorisk representation från kommun, vårdcentral(er), Folkhälsa (RJL) och **invånarrepresentation**.

Syfte invånarmedverkan

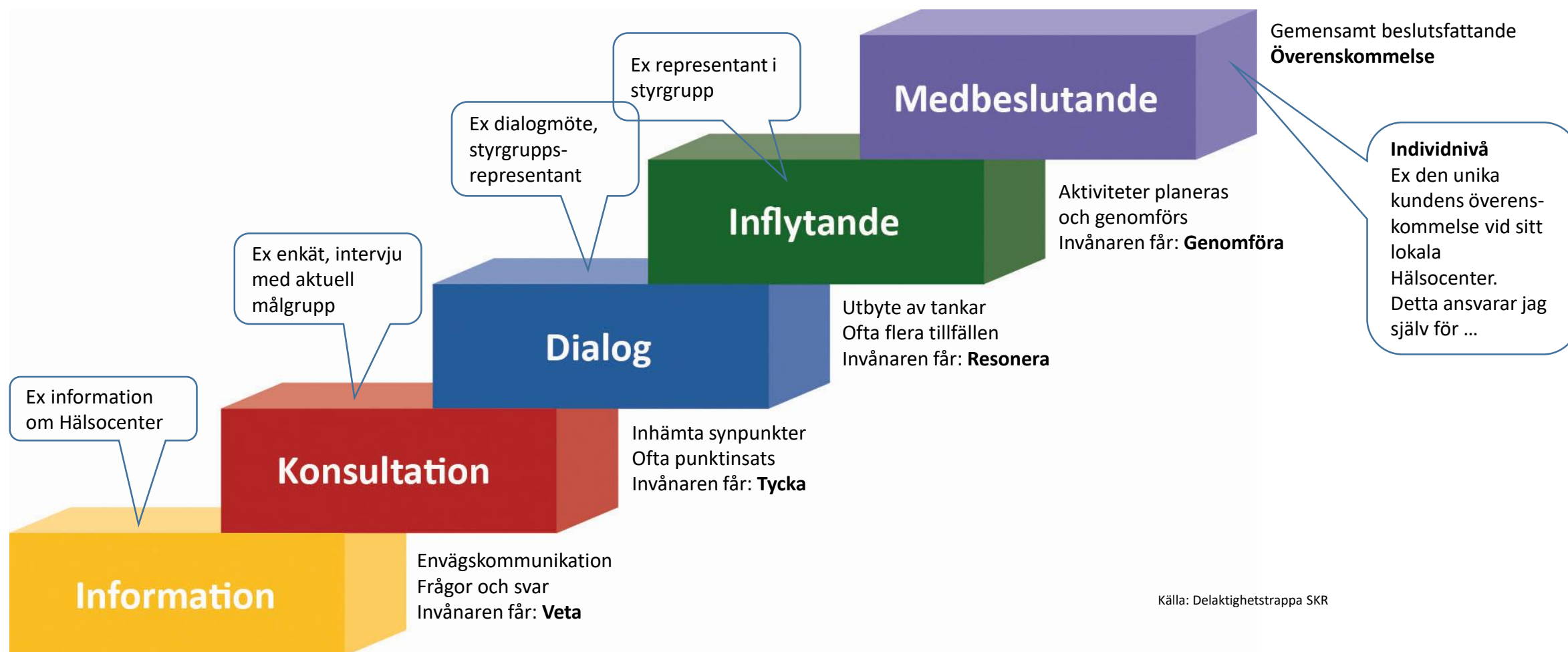


- Invånarnas erfarenhet är en viktig kunskapskälla
- Det är av stor betydelse att de som verksamheten är till för har inflytande och känner delaktighet
- Kundorientering – vara vägledande för organisationen
- Samverkan – ta tillvara kompetenser och erfarenheter
- Tillsammans med kunden en strategi för framgång

<https://www.rjl.se/globalassets/rjl/demokrati/extern-samverkan/pks/handlingar-2020-12-17/verksamhetsplan-2021-2023-kommunal-utveckling.pdf>

https://rjl.se/globalassets/rjl/om-oss/budget-och-utvecklingsplaner/budget-med-verksamhetsplan-och-flerarsplaner/region_jkpng_budget-verksamhet_2021_lowres.pdf

Olika former av medverkan/samskapande



Källa: Delaktighetstrappa SKR



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Skapa goda förutsättningar för invånarrepresentant i styrgrupp

Tips!

- Tydligt syfte och transparens kring form av medverkan
- Använda checklistor vid rekrytering
- Kontaktperson utses till invånarrepresentanten
- Jämlika villkor, t ex tillgång till information, material, mötesledning – få sin röst hörd
- Avstämningar enligt överenskommelse
- Göra arbetet enkelt och roligt



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Checklista - Levande bibliotek

- Inför förfrågan om patient/närståendesamverkan

För att hitta "rätt" person för det uppdrag/medverkan du söker behöver du fylla i nedanstående uppgifter.

Verksamhet:

Tid och plats:

Uppdraget gäller:

Förväntningar på den medverkande:

Den som medverkar erbjuds:

(fika, lunch, resa, ersättning)

Kontaktperson:

(namn, telefon, mail)

Tänk igenom frågorna nedan innan kontakt med personen från levande biblioteket:

1. Varför satsar vi på patientmedverkan?
 - Hur kommer detta arbete att gynna verksamheten?
 - Hur har vi kommit fram till att vi ska arbeta med patientmedverkan?
 - Vilka eventuella svårigheter kan vi se?
2. Vilka är våra övergripande mål för patientmedverkan?

Förväntade resultat utifrån:

 - Mål som vi vill uppnå
 - Mätresultat som vi vill uppnå
3. Vilka är våra mål för arbetet?
4. Hur utvärderar vi effekten av patientmedverkan?
5. Hur ger vi återkoppling till patient/närstående?

Checklista - Levande bibliotek

- Inför din medverkan

För att din medverkan ska bli så värdefull som möjligt, för såväl verksamheten som dig själv, kom ihåg att kolla följande uppgifter:

Verksamhet:

Tid och plats:

Hur ser målgruppen ut?

Vilka deltar i mötet/träffen/utvecklingsarbetet?

Vad gäller uppdraget?

Vilka förväntningar finns på dig som medverkande?

Vad erbjuds du för din medverkan?

(fika, lunch, resa, ersättning)

Kontaktperson:

(namn, telefon, mail)

Tänk igenom frågorna nedan innan samtalet med kontaktpersonen:

1. Varför vill jag vara med i detta?
 - Hur tror jag att min medverkan kommer att gynna arbetet?
 - Hur kommer det att påverka oss som patienter, anhöriga och personal?
 - Vilka eventuella svårigheter kan jag se?
2. Vilka är mina förväntningar inför arbetet?
3. Vad kan jag bidra med, utifrån mina erfarenheter och min bakgrund?
4. Hur får jag återkoppling?

Regionens policy för arvodering

- <https://folkhalsaochsjukvard.rjl.se/Dokument/Evo/c3971231-ee26-4c95-a393-e93ab36a29a2>

For dig som arbetar med
Folkhälsa och sjukvård
i Jönköpings län

Vad söker du efter?

5 Louise

Folkhälsa och sjukvård

Covid-19 - samlad information

Vårdstöd

Administration

Forskning, kompetens och utveckling

Uppföljning

Uppdrag och avtal

Utveckling i Jönköpings län

Intranät

Region Jönköpings län

Folkhälsa och sjukvård / Uppdrag och avtal / Arvodering av uppdrag / Arvodering till person med egen eller anhörigerfarenhet

Arvodering till person med egen eller anhörigerfarenhet

Reglerar arvodering för medverkan som sker på uppdrag av Region Jönköpings län. Möjligheten att ta emot arvode avgränsas inte till ålder. Frågor om arvode klargörs av uppdragsgivaren innan uppdraget påbörjas, och skrivs i avtal.

[Fäll ut alla](#) [Fäll ihop alla](#)

För detta får du arvode

Detta får du

Så här gör du för att få betalt

Detta får du inte arvode för

Sidinformation

Godkänd av
Ola Götesson

Gäller från
2021-01-20

Handlingstyp
Riktlinje



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Metodstöd för invånarmedverkan

- <https://folkhalsaochsjukvard.rjl.se/sidor/folkhalsa/metoder-for-medborgarmedverkan/>
- <https://qrcstockholm.se/patientsamverkan/verktygslada/>

Verktygslåda

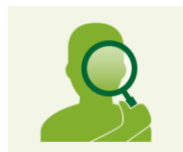
Letar du efter ett enkelt sätt att involvera patienter i förbättringsarbete?

Verktygslådan, som är framtagen av QRC, innehåller flera olika verktyg och metoder som är till hjälp när du ska ta med patientperspektivet i ditt utvecklingsarbete.

Verktygen har olika svårighetsgrad, från de enkla du kan använda direkt utan större förberedelse eller kostnad till de som kräver lite mer resurser och tid. Du får tips om när det är lämpligt att använda verktyget, hur man gör, hur många personer som involveras, svårighetsgrad och flera goda exempel.



Berg- och dalbana



Brukarrevision



Dialogmöte



Enkäter

Brukarstyrd brukarrevision ▶

Enkät ▶

Fokusgruppsintervju ▶

Förbättringsteam ▶

Intervju ▶

Lärcafé ▶

Delat beslutsfattande (Shared decision making) ▶

Personcentrerad vård ▶

Tjänstedesign ▶

Experience-based co-design ▶



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



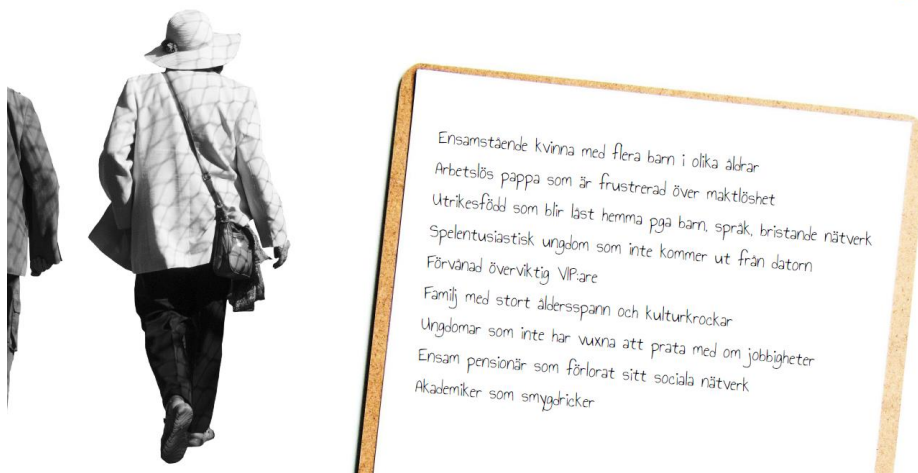
Region
Jönköpings län

Hur ser invånarens behov ut?

- Vilka är era lokala målgrupper för Hälsocenter?
- Hur ser deras hälsoutmaningar och resurser ut?
- Hur kan de bidra till utveckling av Hälsocenter?
- Vilka idéer till Hälsocenter kan växa fram utifrån dessa?

Gärna porträtt av "typiska invånare" för lokalt Hälsocenter

32 "typiska invånare" med hälsoutmaningar



<https://qrcstockholm.se/case/personas/>



Regionens hälsokommunikatörer



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

 Region
Jönköpings län

Frågor till gruppsamtal

- Vad betyder samskapande för er?
- Tidigare erfarenheter av invånarmedverkan/samskapande? Vad har varit svårt? Vad har fungerat bra? Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?
- Finns en samsyn kring värdet av invånarmedverkan?
- Vilka kunskaper/metodstöd behövs för att stödja arbetet med invånarmedverkan i styrgrupp och i målgruppsarbete?
- Ersättning? Arvodering/volontärt

Klicka på padlet-länken i chatten:

<https://padlet.com/louisenordlundisaksson/366kv1df02r8jgpp>



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Padlet

1. Gå till din grupp

2. Dubbelklicka på frågan för att börja skriva

The screenshot shows a Padlet board interface. At the top, the title is "Invånarmedverkan Hälsocenter 2021-05-12" by Louise Nordlund Isaksson. The board is organized into four columns: "SÅ HÄR SKRIVER DU", "Grupp 1", "Grupp 2", and "Grupp 3". Each group column contains several pink question cards. The "SÅ HÄR SKRIVER DU" column contains instructions for group discussions. The background of the board shows a photo of a woman with blonde hair and glasses sitting at a table.

SÅ HÄR SKRIVER DU

Instruktioner för gruppsamtal

Utse olika roller i gruppen. En dokumentationsansvarig, en som är tidshållare och en som håller ihop stunden kring frågorna.

Gå till den gruppen du tillhör, 1, 2 eller 3. Dubbelklicka på översta frågan i din grupp för att skriva. Skriv gärna kommunens namn framför reflektionen. Fortsätt med frågan under osv... Tryck på F5 för uppdatering.

Grupp 1

Fråga

Tidigare erfarenheter av invånarmedverkan?

- Vad har varit svårt?
- Vad har fungerat bra?
- Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?

Fråga

Hur tänker ni rekrytera invånarrepresentant till styrgruppen?

Fråga

Ersättning? Arvodering/volontärt

Fråga

Vad betyder samskapande för er?

Grupp 2

Fråga

Tidigare erfarenheter av invånarmedverkan?

- Vad har varit svårt?
- Vad har fungerat bra?
- Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?

Fråga

Vad betyder samskapande för er?

Fråga

Finns en samsyn i lokal styrgrupp om värde med invånarmedverkan/samskapande?

Fråga

Ersättning? Arvodering/volontärt

Grupp 3

Fråga

Finns en samsyn i lokal styrgrupp om värde med invånarmedverkan/samskapande?

- Vad har varit svårt?
- Vad har fungerat bra?
- Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?

Fråga

Finns en samsyn i lokal styrgrupp om värde med invånarmedverkan/samskapande?

Fråga

Ersättning? Arvodering/volontärt

Fråga

Hur tänker ni rekrytera invånarrepresentant till styrgruppen?

LÄGG TILL KOLUMN

Nätverksträffar för erfarenhetsutbyte

Kick-off
11 mars



Egna initiativ till telefon-/webbmöten/studiebesök mellan varandra

Maj

2021-05-12

13:00-15:00

Plats: Digitalt

Tema: Vad har vi gjort sedan kickoffen? Hur har vi tagit oss an Hälsocenter-arbetet lokalt?

Juni

2021-06-01

13:00-15:00

Plats: Digitalt

Tema: Hur har vi kommit igång? Lärdomar.

Så här tänker vi nästa steg.

November

2021-11-09

13:00-16:00

Plats: Fysiskt

Tema: Workshop kring områden vi vill ha fördjupat stöd inom.

Expertis som behövs bjuds in.

Februari

2022-02-01

13:00-15:00

Plats: Digitalt

Tema: Så här kan vi följa att Hälsocenter gör skillnad för våra invånare.

April

2022-04-12

13:00-16:00

Plats: Fysiskt

Tema: Så här har vi kommit igång under 18 mån.

Så här tänker vi fortsättningen.

Spridning av lärande

Stöd: call-in kl. 15:00-15:30 - 25 mars, 29 april, 18 maj, 7 juni, - coaching, nätverk för hälsoguider



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Webb Folkhälsa och sjukvård

Folkhälsa och sjukvård	
Covid-19 - samlad information	
Vårdstöd	+
Administration	+
Forskning, kompetens och utveckling	-
AT, ST och PTP	
Forskning	
Sjukhusbibliotek	
Utbildningsområden	
Utveckling och förbättringsarbeten	

Hälsocenter i Jönköpings län

Kommunerna i Jönköpings län och Region Jönköpings län satsar gemensamt på att utveckla hälsocenter tillsammans med civilsamhälle och föreningsliv. Hälsocenter är en lokal samverkansmodell för kommuner, vårdcentraler och ideell sektor.

 [Konceptet ▶](#)

 [Stöd för etablering och utveckling ▶](#)

 [Lärande nätverk ▶](#)

 [Aktuella aktiviteter ▶](#)

<https://folkhalsaochsjukvard.rjl.se/sidor/folkhalsa/halsocenter-i-jonkopings-lan/>



Kontaktuppgifter

maria.haveland@rjl.se, Folkhälsosektionen

Paula.bergman@rjl.se , Folkhälsosektionen

maria.e.johansson@rjl.se, Kulturm

Källa: Gifer.com



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län



Källa: Gifer.com



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Padlet -Invånarmedverkan Hälsocenter 2021-05-12

Grupp 1

Fråga

Finns en samsyn i lokal styrgrupp om värde med invånarmedverkan/samskapande?

- Ja det finns det hos alla. Utmaningen är det praktiska, "hur"?

Fråga

Tidigare erfarenheter av invånarmedverkan?

Vad har varit svårt?

- Hitta gemensam tid för att träffa, kvällar och helger när
- tjänstemän inte är i tjänst.
- Hitta en aktiv part med många idéer.

Vad har fungerat bra?

- Många som vill vara delaktiga och ta ansvaret.

Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?

- Låta det ta tid
- Bygga relationer

Grupp 2

Fråga

Hur tänker ni rekrytera invånarrepresentant till styrgruppen?

- Invånardialog i samverkan med föreningslivet/civilsamhället
- m.m.
- Jkpg två invånare i styrgruppen
- Välja ut nyckelpersoner i ett område
- Personer som är föreningsaktiva
- BHV + familjecentral inhämtar kunskap från målgruppen

Fråga

Tidigare erfarenheter av invånarmedverkan?

- Tranås vårdcentral jobbat med seniorcentral. Haft seniorer
- representerade.
- - Vad har varit svårt?
- Svårt driva verksamhet inom föreningar i Corona tider.



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län

Padlet -Invånarmedverkan Hälsocenter 2021-05-12

- Hamnar på detaljnivå.
- Viktigt att se övergripande/gruppnivå när invånare deltar.
- - Vad har fungerat bra?
- - Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?
- Lågtröskelaktiviteter
- Gemenskapen det viktigaste

Fråga

Finns en samsyn i lokal styrgrupp om värde med invånarmedverkan/samskapande?

- Samsyn en viktig förutsättning/ett måste för utveckling av ett
- Hälsocenter.

Fråga

Vad betyder samskapande för er?

- Bättre samarbete mot ett mål

Fråga

Ersättning? Arvodering/volontärt

- Lokala anpassningar behöver göras.

Grupp 3

Fråga

Vad betyder samskapande för er?

- Sarah berättar att de just nu arbetar med en effektiv
- arbetsmodell för Jönköping där perspektivet från dagens
- presentation inkluderas.
- Gislaved och Eksjö berättar att de inte riktigt kommit igång än.
- Diskussion kring hur de kan implementera invånarperspektiv.
- Värnamo berättar att gruppernas dynamik är uppskattade även i
- deras FaR-grupper. Det börjar med en aktivitet och utvecklas till

fler dimensioner.

Padlet -Invånarmedverkan Hälsocenter 2021-05-12

Fråga

Finns en samsyn i lokal styrgrupp om värde med invånarmedverkan/samskapande?

- Vi är överens om att samskapande bygger på att vi skapar
- tillsammans. Inte att några få skapar och sedan informerar
- Övriga

Fråga

Tidigare erfarenheter av invånarmedverkan?

Vad har varit svårt?

Vad har fungerat bra?

Vad tar ni med till arbetet med Hälsocenter?

- Anki berättar om hälsoguidernas arbete. Där ser hon en vinning
- i att kunna ha arvoderat arbete. I nuläget är det
- invånarmedverkan och alla arbetar ideellt.
- kommer till vårdcentralen och kan slussas den vägen..

- Eksjö har pratat om hur de ska kunna nå rätt målgrupp. Ringa in ett behov och börja i liten skala och se vad som fungerar.
- Anki tipsar om att vi främst behöver fokusera på de som inte kommer till vårdcentralen och kan slussas den vägen.

Fråga

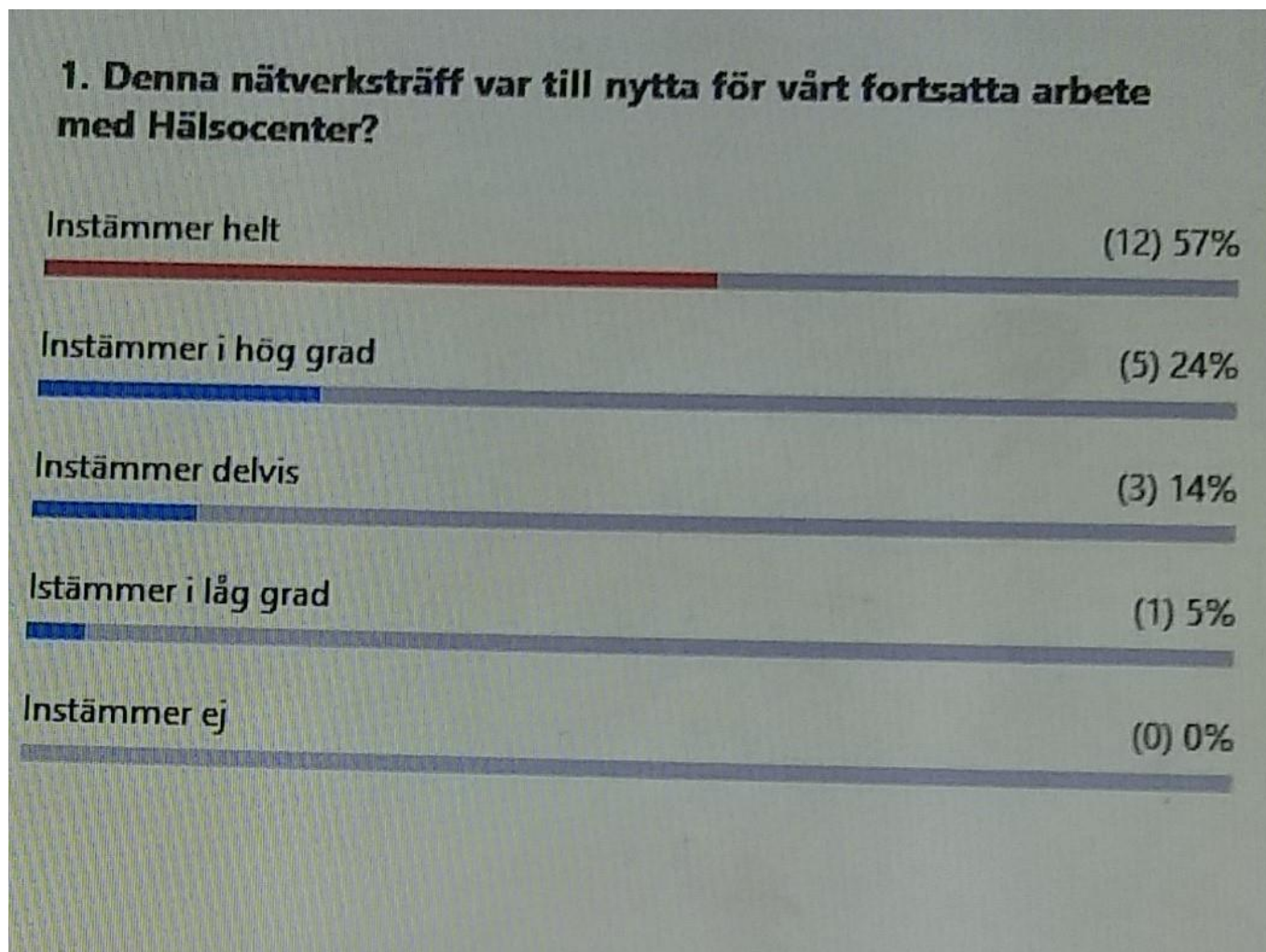
Hur tänker ni rekrytera invånarrepresentant till styrgruppen?

- Värnamo - referensgrupper
- ta del av behovsanalyser från vårdcentralen
- Gislaved - nätverkande och referensgrupper
- Eksjö - vi har berört detta, men inte fattat beslut om det.
- -----
- Bra att ha fler invånarrepresentanter eftersom de kan känna sig underlägsna bland alla tjänstemän. Viktigt att de får information och återkoppling.

Fråga

Ersättning? Arvodering/volontärt

Resultat utvärdering



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN



Region
Jönköpings län